



# Hemingway Club®

Vejen til det gode liv - for voksne mænd  
Lyngby

## Årsberetning 18.01.2022/PH

### Årsberetning HCL for 2021

#### Emnerne

Det er en blandet fornøjelse at skulle aflægge beretning for 2021, som har været et udfordrende år for HCL, ligesom det har været et vanskeligt år for hele det danske samfund.

Coronaen var desværre mere langvarig end de fleste af os havde regnet med.

Styregruppen har været store optimister og vi har planlagt mange møder, som er blevet aflyst igen, så vi har lavet en masse forgæves arbejde.

På de møder vi har gennemført, har deltagelsen været lavere end før Coronaen.

Vi regner med, at Coronaen har holdt medlemmerne væk, af frygt for at blive smittet.

Det er fortsat vores mål at holde et højt niveau på vores indlæg. Vi håber at medlemmerne ikke bliver væk, fordi emnerne ikke er gode nok.

Vores klare mål er at:

**Medlemmerne skal være klogere og gladere, når de har deltaget i et møde.**

#### Medlemsantal og fremmøde

Vi har hævet medlemstallet fra 125 til 150, efter nogle ganske få udmeldelser og optagelse af nye medlemmer fra ventelisten, som igen vokser.

Under Coronaen, måtte vi i en periode være 50 deltagere, og det har stort set passet med 50 tilmeldte deltagere

Fremmøde procenten ligger i snit på 40 %, og det er for lavt.

På de gode dage var vi oppe på 75 %, og det er fint

En af begrænsningerne er lokalets størrelse, og det kan rumme 90 deltagere. Når vi kommer i den gode gænge igen, vil der sikkert være udsolgt til nogle af møderne, men det vil vi hellere have, end 2 klubber, som skal konkurrere om foredragsholderne.

Fremskaffelse af foredragsholdere er blevet vanskeligere.

Mange af de gode ønsker et højt honorar. I klubberne er vi enige om at rammen er 2 fl. Vin.

Og så er der nu 24 Hemingwayklubber i DK, det er også med til at øge efterspørgslen.

### **Gennemførelse af møderne**

Efterhånden er vi ved at finde den rigtige rytme i møderne.

Morgensangen er blevet en dejlig start på mødet mange tak til Ole og HC.

Det fungerer godt med at 2 præsenterer sig, efter dagens indlæg. Det er rigtigt spændende at høre om medlemmernes erfaringer og opleve hvilket potentiale klubben har.

Pausen på 10-15 min. Giver gode muligheder for dialog som kan skabe socialt samvær, så pausen er kommet for at blive.

### **Undergrupper og udflugter**

De fleste andre H-klubber holder møde en gang om ugen. Vi har satset på hver anden uge, og vi har rigeligt arbejde med at finde gode emner til det.

Tirsdage i lige uger bliver ofte brugt til udflugter eller møder i undergrupper. Det giver gode oplevelser og det er helt klart medvirkende til at det sociale samvær fremmes.

Vi vil lave flere ture med efterfølgende frokoster.

Kulturgruppen og Vingruppen er fortsat aktive.

Vi opfordrer ofte ildsjæle til at komme med initiativer til udflugter og gruppearrangementer, og vi ser helst at forslagsstilleren er ankermand i at gennemføre arrangementet.

Vi ønsker at der kommer flere initiativer, der er masser af potentiale blandt medlemmerne. Her er en kraftig opfordring til at tage initiativ til udflugter og undergrupper.

I forbindelse med julefrokosten havde vi et gruppearbejde, og der kom meget godt input.

### **Samarbejdet med cafeen**

Vi har haft et fint samarbejde med Dan fra Cafeen i Idrætsbyen. Prisen på kaffe og ostemadder er fortsat 30 kr. Vi skal fortsat selv hjælpe med serveringen.

### **Hemingway konceptet**

Konceptet breder sig til hele landet, og der er nu dannet en gruppe, som skal sikre, udbrede og fastholde konceptet.

Veluxfonden har støttet med et stort beløb, og efter nogle startvanskeligheder, ser det ud til at der kommer gang i udviklingsarbejdet. Som nævnt er der nu 24 klubber.

I LTK er der 2 Blixen klubber, som begge har over 100 medlemmer.

## **Styregruppens mål**

Det er Styregruppens mål at leve op til den dynamik og spænding, som klubbens navn lægger op til.

Vi ønsker at være en af de førende Hemingway klubber, og det vil vi gøre ved konstant at sørge for spændende foredrag, diskussioner og hyggeligt samvær.

I skal glæde jer til hvert eneste møde, og ærgre jer over fravær. På den måde får vi også en høj deltagelse og en stor tilfredshed, og det vil vi gerne have.

Tak for et besværligt 2021, lad os hjælpe hinanden med et spændende 2022.

Til slut en stor tak til Styregruppens medlemmer for deres indsats.

Vi har en fin rollefordeling og et meget behageligt samarbejde.